

Меры поддержки молодых специалистов в МБОУ «СОШ № 2» г. Реутов

Меры материальной поддержки:

1. Ежемесячная доплата: по 1 тыс. рублей (до сентября 2018 г.), в размере 6 тыс. руб. в течение 3-х лет (с сентября 2018 г. - педагогов Распоряжение Губернатора МО № 259-РГ от 02.08.2018 г. "О повышении в 2018 г. заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений МО)
2. Единовременное пособие при приеме на работу 150000 руб. (постановление Губернатора Московской области от 26.09.2016 № 390-ПГ).
3. При необходимости администрация школы ходатайствует о предоставлении общежития.

Методическое сопровождение для молодых специалистов

1. «Школа наставничества» для работы с молодыми специалистами
2. Ассоциация лучших учителей г.о. Реутов в рамках городского Клуба молодых специалистов
3. Стажировочные площадки образовательных учреждений и наставников по различной педагогической тематике
4. Карта ресурсов муниципальной системы образования
5. Виртуальная библиотека молодого учителя «Методическая копилка»
6. Дайджест «Новости муниципального образования для МС»
7. Сертифицированные курсы МБУ ДПО «Учебно-методический центр» - «Индивидуальная траектория учителя – путь к профессиональному успеху»
8. Форум «Лучшие педагогические практики – молодым»
9. Семинары, практикумы, практические занятия
10. Ежегодный городской конкурс педагогического мастерства «Педагогический дебют»
11. Диагностика, выявление и анализ «проблемных зон» молодых специалистов, составление перечня ситуаций затруднений в профессиональной деятельности
12. Методический пакет инструментария для молодого специалиста: педагога, психолога и педагога дополнительного образования
13. Создание «Индивидуальных траекторий профессионального роста»
14. Программа постдипломного образования молодых специалистов в период адаптации «Первичное повышение квалификации молодого специалиста»
15. Целевые направления обучения:
 - персональное – занятия с конкретным учителем в индивидуальном порядке;
 - групповое – работа с небольшими группами, объединенных одной специализацией;
 - коллективное – обучение всех эффективными приемами, методами, технологиями, проведение психологических тренингов, курсов

Другие меры поддержки

1. Спортивные мероприятия для молодых специалистов:
2. Руководство и работа в творческих мини-группах по определенной проблеме
3. Педагогические проекты и микроисследования молодых специалистов, их защита
4. Публикации статей молодых специалистов в педагогической прессе
5. Публичные поздравления со значимыми личными датами и событиями в жизни молодых специалистов (победы в конкурсах, дни рождения, свадьбы, рождение детей), создание видеороликов.