

Анализ методической работы за 2021-2022 учебный год МБОУ «СОШ № 2»

Критерий: изучение профессиональных потребностей и дефицитов работников образования				
Показатель	Выполнение		Наличие подтверждающих документов. Ссылка на страницу сайта. Другое.	Примечания, аналитика, рекомендации, выводы, предложения.
Количество педагогических работников, прошедших тестирование по исследованию компетенций учителя. Результат более 60% Федеральный уровень (ШСУ , метод.актив)	В 2021	В 2022	уд. ПК о прохождении курсов, данные в личных кабинетах учителей на базе ШСУ	В планах дальнейшее повышение ПК педагогов на предмет повышения профессиональных компетенций.
	N= 6 чел. 100%	N= 7 чел. 71%		
Количество педагогических работников (учителя-предметники), прошедших тестирование по исследованию компетенций учителя. Результат более 60% Региональный уровень (через Школьный портал, в АСОУ/ГГТУ)	В 2021 (осень)	В 2022	Индивидуальные протоколы, информация в личных кабинетах учителей на ШП	39,5% учителей не смогли преодолеть базовый уровень и недопустимый уровень в ИКУ. Это большой процент! Особенную тревогу вызывают низкие показатели по метапредметным и методическим компетенциям. В методическом аудите данных педагогов запланирована работа по совершенствованию проф. компетенций через систему внутришкольной метод. помощи, работу ГМО, курсов ПК и работу по самообразованию.
	N= 6 чел. 14 %	N= 23 60,5%		
Число полученных рекомендаций с учетом задач, направленных на преодоление профессиональных дефицитов	N=36			С учётом рекомендаций пройдены курсы, прослушаны циклы тематических семинаров и вебинаров
Число Индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, сохранённых на сайте в период с июня 2021 года по июнь 2022 года https://cppm.asou-mo.ru/index.php/component/sppagebuilder/?view=page&id=74	40		Банк ИОМов педагогов на базе школы, на основании которых формировались ИОМы_АСОУ Взаимообратная связь с УМЦ г.Реутов: ИОМы_АСОУ пересылали в школу – внесение изменений – загрузка на сайт АСОУ	ИОМ_АСОУ в течение учебного года переформлялись с учётом рекомендаций. Всего отработано – 51 ИОМ (некоторые корректировались несколько раз).
Критерий: Обеспечение методического сопровождения				

Методическая тема общеобразовательного учреждения	Тема:	«ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА КАК УСЛОВИЕ СИСТЕМНОГО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ И УСПЕШНОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»	
Работа ШМО	Сколько ШМО N= 4	http://school2reut.ru/index/0-45	ШМО учителей начальных классов, учителей предметов гуманитарного цикла, учителей предметов естественнонаучного цикла и учителей иностранного языка
Сопровождение методических объединений учителей	Да	http://school2reut.ru/index/0-45	В начале года утверждается план работы ШМО, который реализуется в рамках методических недель, проектно- исследовательской работы. Функционирует система взаимопосещения уроков, «Методический день - школе», Фестиваль открытых уроков.
Проведение ШМО ежемесячных методических мероприятий	N=5	http://school2reut.ru/index/0-45	Заседания ШМО проводятся в августе (утверждается план работы ШМО на год) и на каникулах. Традиционными являются методические недели.
Наличие школьных и муниципальных тьюторов по предмету (ФИО тьютора и предмет)	N=0		
Наставничество	Да, 3		Отдельное приложение №1
Работа службы медиации	Да		Отдельное приложение №2
Участие в региональных и федеральных семинарах, конференциях, круглых столах, мастер-классах и т.п. по актуальным вопросам модернизации образования в 2021-2022 учебном году	N мероприятий = более 80 44 общее число участников (многие участвовали в нескольких мероприятиях)	Самообразование учителей отражено: в портфолио учителей, в индивидуальных образовательных маршрутах педагогов, ежегодно составляемых каждым учителем	В течение года учителя всех предметных ШМО принимали активное участие мероприятиях различного уровня в дистанционном режиме в формате вебинаров, конференций в режиме ZOOM, семинаров и т.д.
ОО вошла в топовые рейтинги в 2021-2022 уч. году	Нет		
Наличие Виртуального методического кабинета	Да	http://school2reut.ru/index/0-45 http://school2reut.ru/index/metodicheskie_razrabotki/0-101	Используем виртуальное пространство сайта школы
Наличие личных сайтов педагогов	Да, 5		Находятся в разработке
Освещение методических мероприятий. Ведение форума	Да		Работа ведётся периодически, но в

			планах сделать её регулярной.
Виртуальные консультации	Да		Регулярная работа в формате виртуальных консультаций с родителями, одарёнными и слабоуспевающими обучающимися; решение насущных проблем ШМО, методическая помощь учителям.
Разработка/Разработка и издание методических пособий, дидактических материалов, в т.ч. электронных	9	Выступления на педагогических советах, методических семинарах, мастер-классах, региональной конференции «Первые ступени больших открытий» http://school2reut.ru/index/metodicheskie_razrabotki/0-101	Публикация методических разработок
Участие в профессиональных конкурсах:			
Муниципальный этап конкурса «Педагогический дебют» для молодых специалистов ОО	нет		
Муниципальный этап конкурса «Учитель года города Реутов»	Да	Приказ по Управлению образования г.Реутов http://school2reut.ru/index/0-40	Победитель
Муниципальный этап конкурса «Педагог года города Реутов» - педагоги-психологи	нет		
Муниципальный этап конкурса «За нравственный подвиг учителя»	Да	Почётная грамота	Участие
Муниципальный этап конкурса на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования	нет		
Муниципальный этап конкурса «Лучший учитель предметник и учитель начальных классов»	Да	Приказ по Управлению образования г.Реутов	Победитель
Иные	нет		
Наличие в образовательной организации проекта или программы повышения профессиональной компетентности педагогов:			
в области организации предпрофильной подготовки и профильного обучения	нет		

в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Да	http://school2reut.ru/index/0-20 http://school2reut.ru/index/nauka_v_podmoskove/0-152	Накоплен большой опыт по результативному участию обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня
в области организации инклюзивных практик	нет		
в области цифровизации образовательного процесса	Да	http://school2reut.ru/Lokalnye_akty/nash_plan_mr_2020-21.pdf	В течение учебного года проведены методические семинары, мастер-классы, педагогические советы по данному направлению, которые являются частью работы педколлектива над реализацией методической темы школы
в области организации работы с одаренными детьми	Да	http://school2reut.ru/index/0-14	Реализация программы «Одарённые дети», период реализации 2019-2024 гг.
в другой области	нет		
Муниципальная инновационная (стажировочная, апробационная, экспериментальная) площадка	нет		
Региональная инновационная (стажировочная, апробационная, экспериментальная) площадка	нет		
Федеральная инновационная (стажировочная, апробационная, экспериментальная) площадка	нет		
Использование сетевых форм взаимодействия и организации методической работы, сотрудничество с ВУЗами, ассоциациями педагогов и др.	Да	http://school2reut.ru/index/dogovora_s_predpriijatijami_i_organizacijami/0-160	Сетевое сотрудничество и социальное партнерство с МБУ ДО ДДТ («Изобретариум») и Подмосковным колледжем «Энергия». Это огромная помощь в профессиональном становлении выпускников школы.
Критерий: Прогнозирование, планирование и организация аттестации педагогических работников			
Наличие плана-графика аттестации педагогических работников	Да	http://school2reut.ru/Lokalnye_akty/pk_perspektiva.pdf	
Наличие анализа выполнения плана-графика аттестации педагогических работников	Да	Ежеквартальные отчёты в РСЭМ, педагогических советах	
Наличие плана методического сопровождения педагога при подготовке	Да	Индивидуальные консультации с учителями, которые аттестуются по графику в течение	

и аттестации в 21-22 уч. году		учебного года	
Педагогические кадры			Отдельное приложение №3
Критерий: Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических работников (Учитываем курсы за последние 5 лет)			
Менеджер в образовании на конец 21-22 уч.года	N=1	Диплом	Число педагогов, планирующих обучаться по этим направлениям N = 2
Учатся в аспирантуре на конец 21-22 уч.года	N= 0		
Нет пед. образования на конец 21-22 уч.года	N= 1		
Число педагогов, прошедших курсы по функциональной грамотности	N= 21	Наличие уд. ПК	Поставлено в график ПК
Число педагогов, прошедших курсы по инклюзивному обучению детей с ОВЗ и инвалидов	N= 0	Наличие уд. ПК	Поставлено в график ПК
Число педагогов, прошедших курсы по ОРКСЭ,	N= 3	Наличие уд. ПК	Поставлено в график ПК
Число педагогов, прошедших курсы по ОДНКНР	N= 0		Поставлено в график ПК
Число педагогов, прошедших курсы в других учреждениях ДПО (из них дистанционно), без учёта АСОУ, МГОУ, ГГТУ, МБУ ДПО УМЦ	За 2021-2022 N= 25 , Из них дистанционно N= 25	Наличие уд. ПК	Коллектив активно повышает свой уровень ПК.

Заместитель директора по УВР - Степаненко Н.А., 89857800917