

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
  
Н.А. Куликова  
«30» августа 2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СОШ № 2»  
  
Н.Е. Головина  
Приказ № 178а от «31» 08 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» г.Реутов Московской области

#### И. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда сотрудников школы.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 30 декабря 2013 г. N 172/2013-ОЗ "О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2014 году" (принят постановлением Московской областной Думы от 19 декабря 2013 г. N 9/72-П), Постановлением администрации города №287-ПА от 30.08.2018 года «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Реутов», Соглашением от 27.03.2014г. №113 «О минимальной заработной плате Московской области между правительством Московской области, московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области, Отраслевым региональным Соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в системе образования Московской области на 2014-2016гг.
2. Настоящее Положение включает в себя:  
  
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов школы;  
виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

#### II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

8. В соответствии с Постановлением администрации г.Реутов от 30.08.2018г. №287-ПА педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное вознаграждение из расчета 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее вознаграждение):

в классах с наполняемостью 25 человек;

в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачиваются при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6

9.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5. (Пункт 14.1 дополнительно включен с 1 января 2016 года постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48; в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года).

### III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

10. Ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются:

10.1. На 20 процентов работникам, имеющим отраслевые почетные звания: «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования». руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почётный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почётный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. (Абзац дополнительно включен с 1 сентября 2018 года постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31)

10.2. При наличии у работника двух оснований (почетное звание и ученая степень) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение.

10.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки (должностные оклады) повышаются по одному основанию по выбору работника.

11. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

12. Доплаты работникам МБОУ «СОШ №2» могут устанавливаться как на календарный год, так и ежеквартально, ежемесячно, на определенный срок, по полугодиям, одновременно.

12.1 на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

12.2 на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей - инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

13. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### IV. Доплаты и надбавки.

##### Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и их распределение.

14. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) учителей с 1 по 11 классы, педагогов дополнительного образования устанавливаются в 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю при 36-часовой рабочей неделе. При этом учебный час определяется как астрономический, время перемен и подготовки непосредственно перед уроком является рабочим и входит в расчет ставки. В норму рабочего времени - 36 часов в неделю - входит как преподавательская (учебная) воспитательная, так и другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

15. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

16. Ставки заработной платы воспитателей, педагога- психолога, педагогов-организаторов, социального педагога, преподавателя-организатора ОБЖ устанавливаются исходя из 36-часовой рабочей недели. При этом час определяется как астрономический.

17. Ставка заработной платы учителя-логопеда устанавливается за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю при 36-часовой рабочей неделе. При этом учебный час определяется как астрономический

18. Продолжительность рабочего времени директора, его заместителей, а также учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается за 40 часов работы в неделю. При этом час определяется как астрономический.

19. Изменения учебной нагрузки в течение учебного года по инициативе администрации без согласия работника производиться не могут. Уменьшение учебной нагрузки в течение учебного года предполагает обязательность извещения педагога о планируемом уменьшении и догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

20. О предполагаемой нагрузке на новый учебный год преподаватели и педагоги дополнительного образования должны быть оповещены до ухода в очередной отпуск. При этом в связи со спецификой режима работы в образовательных учреждениях (в основном увольнения и прием на работу происходят в летний период) допускается уточнение нагрузки на новый учебный год после выхода работника из отпуска и до начала нового учебного года.

21. Преподавательская работа директора, его заместителей, педагога-психолога, преподавателя-организатора ОБЖ (в части превышения нормы оплачиваемой в рамках его должности преподавательской работы) без занятия ими штатной должности в школе может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности. Данная работа оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

22. Объем учебной нагрузки устанавливается на основе учебного плана, программ школы, с учетом обеспеченности кадрами, других условий. Объем нагрузки меньше или сверх ставки устанавливается только с письменного согласия работника. При назначении нагрузки по возможности учитываются преемственность классов и объем нагрузки предыдущего года. Нагрузка может меняться в соответствии с учебным планом по полугодиям или при сокращении количества классов (групп).

23. Преподавательская работа специалистам, перечисленным в п.2.8., а также совместителям устанавливается при условии обеспечения основных работников учебной нагрузкой не менее ставки.

24. Занятия на дому с детьми, имеющими длительные и тяжелые хронические заболевания, тарифицируются и оплачиваются из расчета стоимости часа по тарификации за каждый час занятий на дому.

25. Занятия на дому с детьми (на основании медицинского заключения), имеющими ограниченные возможности здоровья, тарифицируются и оплачиваются из расчета стоимости часа по тарификации за каждый час занятий на дому.

26. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2016 года постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48.

27. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

организации, кроме профессиональных образовательных организаций, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или

государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2016 года постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48.

28. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 100 процентов ставок заработной платы на всех.

28.1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

28.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего подпункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам;

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

(Пункт 31\_3 дополнительно включен с 1 сентября 2016 года постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18; в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31.

28.3. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы

начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

(Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2018 года постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31)

## V. Установление стимулирующих выплат

29. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 27 мая 2014 года постановлением Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17, применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2014 года.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

30. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:  
показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;  
целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;  
мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

31. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.

32. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

32.1. Руководителям государственных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области", устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;  
(распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.)

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта.

33. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

## VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

Фонд экономии заработной платы.

Другие виды материального стимулирования и поощрения.

34. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

35. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

36. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

37. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

---

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

38. Фонд экономии заработной платы формируется за счет разницы между фондом оплаты труда сотрудников школы и реально выплаченной суммой заработной платы. Данная разница возникает:

при отсутствии замещения уроков учителей, временно нетрудоспособных или отсутствующих по другим причинам,

в связи с невыплатой доплат за проверку тетрадей при часовых замещениях уроков,

в связи с наличием вакансий,

в связи с увольнением на летний период совместителей по условиям трудового договора,

в связи с незамещенными отпусками без сохранения заработной платы.

39. Фонд экономии заработной платы распределяется директором школы. Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

40. Стимулирующие выплаты работникам школы производятся в соответствии с «Положением о стимулирующих выплатах ФОТ»

41. В качестве экономической формы поощрения и компенсации используется предоставление отгулов в каникулярное время:

за поддержание (в период отпуска) цветника в надлежащем виде - до 3 дней,

за проверку сочинений на итоговой аттестации и городских конкурсах — до 2 дней,

за руководство городскими методическими объединениями — в соответствии с приказом управления образования,

за участие в работе городских экспертных групп и аттестационной комиссии - в соответствии с приказом управления образования,

за участие в работе городских конфликтных комиссий — в соответствии с приказом управления образования,

за работу по переписи детей микрорайона — до 2 дней,

за работу по организации выборов — до 2 дней

за работу с электронным журналом — до 3-х дней

за оформление больничных листов — до 3-х дней.

42. В случае привлечения сотрудника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха.

43. В случае привлечения сотрудника к работе в праздничный день, в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее, чем в двойном размере за часовую или дневную ставку или по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

44. Выплаты установленных доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ №2 включают в себя:

**За классное руководство**

- в 1-11 классах – 10%

**За проверку тетрадей**

- в начальных классах – 10%

- по русскому языку и литературе в 5-11 классах - 15%

- по математике в 5-11 классах – 10%

- по истории, географии, иностранному языку, химии, биологии, физике, ИЗО, ОИ, остальным предметам, предусматривающим наличие письменных работ – 5%.

За заведование учебными кабинетами – 10%.

За работу на участке – 20%.

За подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам – 10%.

За организацию обучения учащихся на дому - 10%.

За организацию дистанционного обучения – 10%.

За руководство школьным, городским методическим объединением – 5%.

Доплату зав. библиотекой за работу с библиотечным фондом учебников и учебных пособий – 20%.

Доплату сторожам за работу в ночное время – 30%.

За работу с неблагоприятными условиями труда (при условии аттестации рабочих мест), с тяжелыми и вредными условиями труда (учителя химии, информатики, секретаря учебной части), с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (лаборанты, уборщики служебных помещений) – 8%.

Должностные оклады руководящих работников организаций  
 (с изменениями на 28 августа 2018 года)

Таблица 1

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825

Приложение N 2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ «СОШ №2»

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	12750	14010	15355	16840	17375	18015	18015	19515	21015
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не	14010	15355	16840	18015	18015	18015	18015	19515	21015

	менее 2 лет									
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель - дефектолог, учитель-логопед	13715	18165	19955	21280	21280	21280	18165	19955	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075



2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	11640	12750	14010	15415	16005	16005	18015	19515	21015

(Строка в редакции, введенной в действие с 1 июля 2016 года постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18.

2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1	Учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075

(Строка в редакции, введенной в действие с 1 июля 2016 года постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18.

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу			Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по		
-------	--------------------------	---	--	--	---	--	--

	работников	педагогической работы (работы по специальности), в рублях				квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификац. категория	I квалификац. категория	Высшая квалификац. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	12750	14010	15355	16840	18015	18015	19515	21015
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
1.3.1.	Педагог-психолог	15740	17520	19060	19575	20860	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:								
1.4.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
1.5.1.	Педагог-психолог	13680	15225	16570	17010	18115	18115	19900	21225
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.5 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.6.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	11640	12750	14010	15415	15415	18015	19515	21015
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
2.3.1.	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	20860	22895	24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:								
2.4.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор								

	дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
2.5.1.	Педагог-психолог	12570	13680	15225	16570	16570	18115	19900	21225
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.5 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.6.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	16005	17575	18750

Таблица 3

N п/п	Должность и педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалиф. категори	I квалиф. категори	Высшая квалиф. категори
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.1.2.	Инструктор-методист	11640	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	15355	16840	16840	16840	16840	16840	16840	18015	19515	21015
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области:											
1.2.1.	Методист, тьютор*	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750
* Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.												
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:											
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	20860	22895	24430

1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:											
1.4.1.	Методист, тьютор*	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
* Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.												
1.4.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.4 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.5.1.	Методист, тьютор*	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
* Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.												
1.5.2.	Инструктор-методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.5.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750

Управление образования администрации г.Реутов Московской области

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

*«Средняя общеобразовательная школа №2  
с углублённым изучением отдельных предметов»*

(МБОУ «СОШ № 2»)

Приказ

31.08.2018 г. № 178а

Об утверждении Положения об оплате труда

В целях выполнения требований Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Закона Московской области от 30 декабря 2013 г. N 172/2013-ОЗ "О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2014 году", Постановлением администрации города №287-ПА от 30.08.2018 года «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Реутов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2».
2. Ввести в работу Положение с 01.09.2018 учебного года.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.



Директор МБОУ «СОШ № 2»

Н.Е.Головина

Головина Н.Е., директор МБОУ «СОШ № 2»,

8(903)185-41-92, nadejdagolovina52@mail.ru