

Утвержден
приказом МБОУ «СОШ № 2»
от «31» августа 2020 г.
приказ № *112*



ПЛАН

методической работы на 2020/2021 учебный год МБОУ «СОШ № 2»

Тема методической работы школы на 2020/2021 учебный год:

«ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА КАК УСЛОВИЕ СИСТЕМНОГО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ И УСПЕШНОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»

Цель методической работы:

совершенствованию системы организационно – управленческого и методического обеспечения образовательного процесса в условиях цифровизации с целью повышения качества образования обучающихся.

Задачи методической работы на 2020/2021 учебный год:

1. Обучение и повышение квалификации самих педагогических работников техникума по использованию цифровых технологий в образовательной деятельности;
2. Реализация цифровых технологий в образовательном процессе;
3. Предоставление для коллективного пользования цифровых ресурсов и доступа к ним в облачных ресурсах;
4. Обеспечение повышения уровня мотивации к профессиональному использованию цифровых технологий ИПР и обучающимися;
5. Создание инновационных условий развития через внедрение цифровых технологий.
6. Оказание информационных и консультационных услуг по использованию цифровых и облачных технологий с неограниченными ресурсами;
7. Накопление, систематизация и распространение информации по использованию цифровых и облачных технологий в школе.
8. Активизация работы с молодыми специалистами и работы с педагогами, испытывающими профессиональные затруднения:
 - активизировать работу «Школы наставничества»;
 - руководителям ШМО наладить работу в системе уроков взаимопосещения;

- расширить тематику педагогических советов, методических семинаров, круглых столов, мастер-классов и направить их на поддержку учителей и оказание им методической помощи.

9.Продолжить работу по корректировке Программы по повышению качества образования обучающихся МБОУ «СОШ № 2», направленную на работу с низкомотивированными и высокомотивированными учащимся.

10.Продолжить использование информационных технологий, создание условий для раннего раскрытия интересов и склонностей учащихся к научно-исследовательской деятельности для освоения школьниками исследовательских, проектировочных и экспериментальных умений.

11.Продолжить развитие культурно-образовательной среды школы, работающей в условиях сложного социального контекста, направленной на обеспечение высокого уровня образовательного процесса.

Направления методической работы:

- начало работы педагогического коллектива над единой методической темой;
- активизация работы коллектива по реализации федеральных проектов «Учитель будущего» и «Успех каждого ребёнка».
- эффективный методический контроль на уроках по организации работы учителей, направленной на профилактику неуспеваемости обучающихся с низкой мотивацией к учебе в ходе реализации методической темы школы;
- работа по дифференциации образования и формированию индивидуальных образовательных маршрутов и портфолио обучающихся школы;
- расширение эффективного сотрудничества школы с ВУЗами и организациями, реализующими дополнительное образование: привлечение сотрудников данных учреждений к работе с обучающимися школы по профильным предметам и предметам технического направления;
- продолжение работы ШМО по реализации методической темы школы;
- включение учащихся и учителей в результативную проектно- исследовательскую деятельность;
- своевременное прохождение курсовой подготовки;
- участие педагогов школы в профессиональных конкурсах;
- работа с молодыми педагогами.

Предполагаемый результат

Планируемые результаты работы (образовательный продукт) по данной методической теме:

- ✓ профессиональный рост учителей через реализацию коллективного педагогического опыта в профессиональных конкурсах и мероприятиях по обмену опытом в педагогическом сообществе на разных уровнях;
- ✓ стабильная положительная динамика качества обученности учащихся;
- ✓ расширение сотрудничества школы с ВУЗами;

✓ востребованность знаний и компетенций учащихся на практике и в качестве базы для продолжения образования.

Образовательные результаты деятельности методических объединений для педагогов:

- ❖ положительная динамика сдачи ОГЭ и ЕГЭ и общего уровня качества знаний обучающихся школы;
- ❖ успешное участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах;
- ❖ совершенствование практических приёмов системно - деятельностного подхода в обучении учителями начальной и основной школы;
- ❖ повышение профессионального уровня, мотивации к эффективной профессиональной деятельности.

Основные направления деятельности

Работа с кадрами			
1. Повышение квалификации			
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности			
1.1. Курсовая переподготовка			
Содержание работы	Сроки	Кто привлекается, исполнители	Прогнозируемый результат
1) Корректировка плана прохождения курсов повышения квалификации на 2020/2021 учебный год	Август	Степаненко Н.А.	Прохождение курсов повышения квалификации в 2020/2021 уч. году
2) Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических кадров.	Сентябрь	Руководители МО Степаненко Н.А.	Перспективный план на 5 лет
3) Составление заявок по прохождению курсов в системе РИНСИ и НСЭПКУ	Октябрь Апрель	Степаненко Н.А.	Организация прохождения курсов на следующий учебный год
1.2. Работа школы профессионального мастерства			
1) Семинар «Особенности аттестации педагогических работников в 2020-2021 учебном году»	Октябрь	Степаненко Н.А., Педагоги школы	Повышение профессиональной компетентности педагогов
2) Семинар «Готовимся к участию в международном исследовании PISA. Учимся работать в ФИЗИКОНЕ.»	Октябрь	Куликова Н.А.	Повышение профессиональной компетентности педагогов
3) Педагогический совет «Программа воспитания как отражение содержания воспитательной деятельности с учетом специфики школы»	Ноябрь	Кривоносова Ж.И., Зам. директора по ВР Педагоги школы	Особенности и реализация Программы воспитания школы, работающей в

			сложном социальном контексте
4) Семинар-практикум «Технология работы с цифровыми приложениями Школьного портала »	Ноябрь	Кукушкина И.С., Педагоги школы	Повышение профессиональной ИКТ - компетентности педагогов
5) Педагогический совет «Цифровизация образовательного процесса. Роль учителя будущего»	Февраль	Качнова Е.Ю. Куликова Н.А. Педагоги школы	Изучение современных подходов к мотивации обучающихся в условиях цифровизации образовательного процесса
6) Педагогический совет «Совершенствование педагогического мастерства учителя и внедрение цифровых технологий для обеспечения эффективной деятельности в современных условиях»	Апрель	Степаненко Н.А. Педагоги школы	Знакомство педагогов школы с новыми педагогическими технологиями
7) Семинар – практикум «Как увеличить уровень компетенций в области информационно-коммуникационных технологий. Работаем с электронной формой учебника»	Апрель	Степаненко Н.А. Учителя-предметники	Практическое применение в педагогической деятельности
7) Индивидуальные методические консультации с педагогами школы.	В течение года	Степаненко Н.А.	Повышение уровня теоретической подготовки педагогов, решение практических задач по применению инновационных методов обучения.
1.3. Аттестация педагогических работников			
Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников			
Содержание работы	сроки	исполнители	Прогнозируемый результат
2) Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2020/2021 учебном году	Сентябрь	Руководители МО	Список аттестуемых педагогических работников
3) Оформление стенда по аттестации	В течение года	Степаненко Н.А.	Систематизация материалов к аттестации
4) Составление плана – графика прохождения	Сентябрь	Степаненко Н.А.	Систематизация материалов к аттестации

аттестации на соответствие занимаемой должности			
6) Индивидуальные и групповые консультации для аттестующихся педагогов	В течение года	Степаненко Н.А.	Преодоление затруднений
7) Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами по снятию тревожности	В течение года	Педагог-психолог	Психологическое сопровождение процесса аттестации
8) Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации	В течение года	Степаненко Н.А.	Оформление материалов к аттестации

1.4. Обобщение и распространение опыта работы

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов

1) Описание передового опыта	В течение года	Аттестуемые учителя	Материалы опыта
2) Пополнение методической «копилки»	В течение года	Руководители МО	Конспекты, тезисы, доклады
3) Представление опыта на заседаниях МО, августовском совещании, заседаниях муниципальных МО	По плану МО	Руководители МО, учителя-предметники	Выработка рекомендаций для внедрения
4) Представление опыта на заседаниях школы профессионального мастерства	В течение года	Степаненко Н.А. Рук. МО	Мастер-класс
6) Распространение опыта работы педагогов через СМИ, сайт школы, участие в педагогических конкурсах различного уровня.	В течение года	Рук. МО	Повышение профессионального мастерства

2. Предметные олимпиады, конкурсы, недели

Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала педагогов и учащихся

1) Организация и проведение первого и второго этапов Всероссийской олимпиады школьников	Август, сентябрь	Куликова Н.А. учителя-предметники	Участие в работе муниципального МО
	Октябрь - декабрь		Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
3) Анализ результатов олимпиад первого, второго этапа олимпиады школьников	Ноябрь, декабрь	Куликова Н.А.	Выработка рекомендаций в адрес педагогов
4) Организация проектно-исследовательской работы обучающихся школы. Научно – практическая конференция	По плану проектно-исследовательской деятельности	Иванова И.А.	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
5) Организация учащихся для участия в конкурсах, олимпиадах, викторинах различного уровня.	В течение года	Руководители МО	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся

6) Проведение предметных недель	По плану методических объединений	Степаненко Н.А.	Активизация познавательных интересов и творческой активности педагогов и учащихся
3. Работа по повышению уровня педагогического и методического мастерства педагогов			
Цель: Повышение профессионального уровня педагогов, включение их в творческий педагогический поиск.			
Организация уроков взаимопосещения Проведение открытых уроков Проведение открытых внеклассных мероприятий Самоанализ открытых уроков педагогами Мастер-классы учителей Обсуждение открытых уроков Разработка рекомендаций в адрес педагогов Участие психолога	Октябрь-апрель	Степаненко Н.А., Руководители МО	Повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов
4. Работа методических объединений			
1. Работа с документацией: -тетради;	По графику ВШК	Руководители МО	Соблюдение ЕОР
2. Внедрение в учебный процесс современных педагогических технологий и средств обучения	В течение года	Руководители МО	Профессиональный рост учителя
3. Диагностика педагогических затруднений педагогов	В течение года	Руководители МО	Оказание методической помощи
4. Работа с учащимися, имеющими высокую мотивацию	В течение года	Руководители МО	Качественная подготовка к олимпиадам
5. Изучение нормативных документов и инструктивно – методических писем, рекомендаций и методических указаний	В течение года	Руководители МО	Повышение уровня профессиональных компетенций педагога
6. Обеспечение преемственности детский сад - начальная школа – среднее звено	В течение года	Руководители МО	Успешность обучения учащихся в дальнейшем

7. Подготовка докладов и выступлений педагогов школы на педагогические чтения, семинары, заседания МС и педагогического совета	По плану	Руководители МО	Повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов
8. Ознакомление с новинками методической литературы	В течение года	Руководители МО	
9. Мониторинг качества образования учащихся	В течение года (полугодие, год)	Руководители МО	Корректировка управления качеством образования
10. Индивидуальная методическая работа учителя как один из путей повышения уровня профессионального мастерства (самообразование)	В течение года	Руководители МО	Повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов
11. Проведение семинаров внутри МО	По плану МО	Руководители МО	Оказание методической помощи
12. Работа с молодыми учителями и вновь прибывшими	По плану МО	Руководители МО	
13. Взаимопосещение уроков	По плану МО	Руководители МО	
14. Организация и проведение внеурочной работы по предметам	По плану работы МО	Руководители МО	Повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов
5. Работа с молодыми специалистами, вновь прибывшими учителями			
1. Работа по программе «Школа молодого учителя»	В течение года	Руководители МО	Оказание методической помощи
2. Посещение уроков, внеклассных мероприятий по предмету.	В течение года	Степаненко Н.А., наставник руководитель МО	
6. Обеспечение информационной открытости			
1. Пополнение сайта информацией.	Ежемесячно	Кукушкина И.С. Руководители МО, заместители директора по УВР и ВР	Доступность информации о школе для населения г.Реутов